

求人番号

受付年月日 令和7年6月4日
受付安定所 大垣公共職業安定所

事業所番号



21020- 77759



求人票 (高卒)



2102-105970-5

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	シャカイフクシホウジン ゼンシンカイ 社会福祉法人 善心会		従業員数	企業全体 100人	就業場所 100人	(うち女性) 69人	(うちパート) 25人
所在地	〒503-2306 岐阜県安八郡神戸町北一色10 養老鉄道 北神戸駅 から 徒歩15分		設立	平成13年		資本金	
代表者名	理事長 黒川 善栄		事業内容	特別養護老人ホームラック、 地域密着型特別養護老人ホームりんどう 小規模多機能りんどう、グループホームりんどうの運営			
法人番号	3200005005384	ホームページ	http://www.zenshinkai.or.jp				
代表者名	理事長 黒川 善栄		会社の特長	特別養護老人ホームラック、地域密着型複合施設りんどうを運営しています。医療法人を母体として地域の医療・福祉に対して総合的に貢献できる法人を目指しています。			

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	介護職員	求人数	通勤 2人	住込 0人	不問 0人
仕事の内容	○施設利用者の介護業務 食事、入浴、排泄、移動、着替えなどの介護及び介助 レクリエーション、行事、お祭りなどの企画実行、外出支援 など ○個別ケアの学習と実践 ケアプランの理解と実践、認知症ケア、看取りケア など ○地域貢献・交流活動 近隣住民との交流、家族対応、「つなぐ活動」への参加 など 変更範囲：変更無し					技能等(履修科目)	不問		
雇用期間の定めなし						契約更新の可能性			
就業場所	事業所所在地と同じ 〒503-2306 岐阜県安八郡神戸町北一色10 養老鉄道 北神戸駅 から 徒歩15分					マイカー通勤	可	転勤の可能性	あり
						試用期間	あり	労働条件	同条件
						受動喫煙対策	あり(屋内禁煙) [屋外に喫煙スペースを設置しています。]		

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 加入 退職金制度 あり (勤続 1年以上) 定年制 あり (一律 70歳) 再雇用制度 あり 勤務延長 なし	入居可能 住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	不可	賃金締切日	毎月 15日	その他	
		労働組合	なし			賃金支払日	当月 26日	その他	
		育児休業 取得実績	あり	介護休業 取得実績	あり	賃金形態等	月給	その他	
						看護休暇 取得実績	あり	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
賃金等(賞与・確定)	基本給(a)	135,100 円	月額(a+b+c)	194,600 円	月平均労働日数 21.1 日				
	固定残業代(c)なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。						
	固定残業代に関する特記事項				定額的に支払われる手当(b)	特別に支払われる手当			
					処遇改善 手当	54,000 円	手当	円	
					特殊勤務 手当	5,000 円	手当	円	
					被服 手当	500 円	手当	円	
					手当	円	手当	円	
通勤手当	実費支給(上限あり) 月額 24,500 円まで	賞与	(新規学卒者の前年度実績)			変形労働時間制(1ヶ月単位)			
		賞与	あり	年1回 24 万円 ~ 25 万円 又は 1.80 ヶ月分			(1) 6 時 30 分 ~ 15 時 30 分		
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績) 1,350 円 又は 1.00 %	賞与	あり	(一般労働者の前年度実績)			(2) 9 時 00 分 ~ 18 時 00 分		
		賞与	あり	年2回 52 万円 ~ 60 万円 又は 3.60 ヶ月分			(3) 17 時 00 分 ~ 9 時 30 分		
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項: なし							
	月平均 2 時間	特別な事情・期間等							
休日等	休日 その他	週休二日制	毎 週	その他の休日・週休二日制	ローテーション制・月間9休確保 季節休暇3日				
	入社時の有給休暇日数	11 日	年間休日数	111 日					
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	0 日	休憩時間	60 分					



2081

2102-105970-5

事業所名	社会福祉法人 善心会
------	------------

(2/2)

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。