

社会福祉法人 善心会 行動計画（第3回）

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日 ～ 2021年3月31日 までの3年間

2. 内 容

地域に対する次世代育成支援対策

目標1：2020年3月までに「子ども参観日」を継続実施できる体制の構築

対 策

2018年4月～ 検討会の設置

2018年8月～ 事務局だより等による職員への参観日実施についての周知

2018年10月～ 参観日実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討

2019年4月～ 継続実施に向けた課題検討と準備

職員が笑顔で働けるような労働条件の整備

目標2：有給休暇取得率を40%まで引き上げる

対 策

2018年4月～ シフト作成担当者を対象に研修会を実施

2018年10月～ 目標取得率を達成するための人員配置見直し

2019年3月～ 人員体制計画の変更と追加採用

2019年4月～ リフレッシュ休暇制度の見直しと周知